

2025 年度个人述职报告

建筑建造学院院长、党总支副书记 孙武

(2025 年 12 月 26 日)

2025 年继续担任建筑建造学院院长，在学校党委和行政的正确领导、各职能部门的指导和全院师生的大力支持下、帮助和共同努力下，紧紧围绕学院中心工作扎实推进各项工作，努力提升学院办学水平和综合实力，现将年度工作总结如下：

一、政治素质方面

始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大及历次全会精神，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，用躬身实践做到“四个意识”入脑入心、“四个自信”坚定执着、“两个维护”不折不扣。注重加强党性修养，积极参加党组织的各项活动，在国家政策文件的指导下，探索学院转型和专业升级发展，用自己的担当作为和实际行动践行发挥党员的先锋模范作用。

二、岗位工作方面

(一) 教学工作

1. 对接产业需求，优化专业高质量建设。紧贴技术迭代、产业升级和业态变化，更加注重服务产业发展、服务社会发展，选派教师深入企业和同类院校调研，校企共同优化人才培养方案，基于智能建造技术专业群申报第二期“双高建设计划”，并成

功获批双高建设专业群，不断探索，打造技能型高校的“国家队”。江苏省高等职业教育首批高水平专业群建筑工程技术专业群以优异成绩顺利通过验收，江苏省第二批高校国际化人才培养品牌专业建筑工程技术专业顺利通过验收、建筑钢结构工程技术专业群顺利通过校级高水平专业群验收，申报“无人机智慧监测”微专业并获批校级立项，面向全校学生招生并按照教学计划开展首轮教学工作，构建国家-省-校三级高水平专业群建设体系。对标职教本科标准，完成智能建造工程高职本科专业申报材料，启动建筑钢结构工程技术专业和工程测量技术两个专业拟开设职教本科教育准备，高质量完成江苏省对口支援新疆应用职业技术学院和伊犁中等专科学校任务。

2. 推进专业教学改革，服务学生全面发展。创新人才培养模式。组建了 2024 级智能建造技术专业卓越工匠班，选聘了负责人和学业导师并开始第一学期的授课，开展智能建造产业拔尖人才培养探索。新增南京零一数创订单班，联合围绕建筑数字化开展现场工程师联合培养。以数字化为手段赋能职业教育质量。深化现代职教体系建设，完成中职职教高考 3834 名考生开始，运行中高本贯通培养项目 6 项。优化教育数字化。持续深化省级智能建造技术专业教学资源库建设，对 3 门国家在线精品在线开放课程和 1 门省在线精品课程进行人工智能应用改造，服务全民终身学习和技能型社会建设。建设各类在线开放课程 18 门、获批江苏省第二批十四五职业教育规划教材。开展在地人才培养。依托产业学院资源优势，师生团队与企业共同开展建筑机器人智能建造观摩和技术推广。学生依托工程实践，开展工程创新，获

江苏省职业院校创新创业大赛省赛二等奖 1 项、三等奖 1 项，国赛、省赛等各类赛项获奖 70 余项。强化过程监督，抓牢意识形态工作。定期参加学院专题会议，分析研判师生思想动态。强化宣传阵地建设，及时更新维护学院网站，参与选用教材审核，进行巡查和督学听课，确保监督到位。

3. 强化品牌建设，提升国际化办学水平。获批教育部备案中外合作办学项目 1 项，在喀麦隆设立中非工程技术中心和非洲留学中国生源基地，举办喀麦隆分校暨汉语语言与文化中心，招收留学生 14 人。依托江苏省国际化品牌、郑和学院等平台，开展教学标准输出和本土化人才培养。

（二）科研工作

加强科研管理。修订完善《建筑建造学院支持教科研暂行办法》，加大技术服务支持力度，打通科研开发、技术创新、成果转化链条，为企业提供技术咨询与服务。**推进科研创新。**有组织推进教师开展科研创新，组织申报各类项目 30 余项，获批各类项目 10 余项。完成各类横向/技术服务 30 余项，已到账经费 180 余万元；完成各类专利转化到账近 17 万元。累计完成各类培训 24000 人天，接收各类捐赠 503 万元。**加强学术交流。**注重加强学术交流，积极组织教师参加国内外学术会议和学术交流活动 201 人次，拓宽教师的学术视野和交流渠道。**深化产教融合。**主持全国智能建造产教融合共同体召开 2025 年年会，填写完成网上年度建设材料，参与建设省级徐州市城市安全市域产教联合体，开展人工智能技术应用和建筑机器人培训，选派 54 人次到企业参加岗位训练，开展智能建造领域师资培训 110 人次。

（三）行政管理工作

加强制度建设。在广泛征求教职工意见建议的基础上，修订了《建筑建造学院教职工 2025 年度综合考核办法》《建筑建造学院 2025 年浮动奖励性绩效工资分配办法》等制度文件，进一步规范优化工作流程、激励广大教职员工作积极干事创业。新增省产业教授 1 人、省青蓝工程优秀青年骨干教师 1 人、科技副总 1 人。培养教授 2 人、副教授 3 人、讲师 5 人、实验师 1 人，教师各类教学比赛获奖 20 余项。

（四）招生就业工作

组建稳定的招生团队，搭建多渠道的联系网络，修订招生宣传手册和网站信息，积极走访中学、进班宣讲，完成负责的两个地区的招生任务。积极组织教师开展企业走访、访企拓岗，引进 100 余家企业入校开展各种类型的招聘，助力学院就业工作高质量开展。

三、业务能力提升方面

注重加强自身业务能力提升，不断学习新知识、新技能，适应新时代高等教育发展的需要。通过学术会议、培训课程、在线学习等方式和企业交流实践，不断提高自身的业务水平。主持省高水平专业群和省品牌专业通过验收，指导校教学成果二等奖 1 项，指导学生获省双创比赛二等奖 1 项，出版教材 1 部。

四、党风廉政方面

认真贯彻全面从严治党要求，认真学习党风廉政建设文件精神，在工作中贯彻落实各项管理规定，自觉接受全院师生监督。

五、不足与改进方向

一年来，得到了各级领导的关心和指导，得到了全院教职员工的信任、理解和支持，对此，我表示衷心地感谢。针对建筑业新的发展阶段和发展趋势，如何进一步推动学院高质量发展，对标职教本科和双高建设，如何确保专业的引领性，在工作的改革创新开拓方面还有差距，建设思路和工作方法的科学性还有待进一步提升，服务好支撑好个人的科研创新服务能力还有待进一步加强等等。

在今后的工作中我将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧跟国家政策和产业发展一线，更新自己的发展理念和管理思维，用先进的思想武装和指导自己的工作。进一步优化新双高和职教本科专业建设方案，不断开拓创新，强基础补短板，深化产教融合，不断提升办学水平，以高质量发展为核心，抓好改革发展，创新制度管理，进一步激发全院教职员工干事创业热情，推动学院各项事业高质量发展。