

# 干部年度考核述职

(科技开发与对外合作处 王俭)

一年来，本人注重政治理论与高职教育理论学习，在工作和学习中认真践行四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观。拥护党的路线、方针、政策。积极参加各类学习活动，不断提升思想政治素质。以校党委、校行政关于职教本科创建和高质量发展的要求为指引，依照科技开发与对外合作处年度工作计划开展工作。作为处长，认真研究处里工作年度增长点，在高质量考核等方面积极谋划、扎实推进各项工作。在常规经费和专项经费使用上，严格遵守学校财务制度，将科研经费使用与任务并行管理，专款专用，做到“有花费、有绩效、有成果”。现将本年度工作分三个部分述职如下。

## 第一部分 锚定科研成果高质量，有组织开展科研工作

### (一) 文件修订和政策贯彻

1. 修订并发布《江苏建筑职业技术学院科技创新团队管理办法(修订)》《江苏建筑职业技术学院科研平台管理办法(修订)》《江苏建筑职业技术学院横向科研经费管理补充规定(修订)》《江苏建筑职业技术学院学术委员会章程(修订)》《江苏建筑职业技术学院校企合作管理办法(修订)》。

2. 制定并发布《徐州市城市安全智能技术产教联合体管理办法(试行)》《江苏建筑职业技术学院行业产教融合共同体管理办法(试行)》以及《领导干部联系企业暂行办法》。

3. 完成《江苏建筑职业技术学院学报》编辑委员会换届工作。

4. 完成江苏建筑职业技术学院学术委员会换届，并成立三个专门委员会。

## **（二）科技项目和成果管理**

2025 年，我校申报各类市级及以上纵向科研项目 480 余项。截至 12 月 9 日，获批立项的科研项目 142 项，科研纵向到账经费 65 万余元。

### **1. 国基金项目再获突破**

今年，我校共申报国家自然科学基金 20 项。其中，建筑智能学院教师杨峥申请的“‘原位 - 异位’两步级联温和解聚低阶煤中有机质定向制备高值含氧化学品”项目，以及智能制造学院教师沈玲玲申请的“活化煤泥水胶结充填材料微细观结构与力学特性研究”项目，获国家自然科学基金青年项目立项资助。这是我校再次在同一周期内实现 2 项青年科学基金项目同时立项，是持续培育高水平优质项目的显性成果。

### **2. 市厅级及以上科研项目申报**

全年申报市级以上纵向项目 480 余项。目前，获批国基金项目 2 项；教育厅高校自科研究重大项目 2 项，自科面上项目 4 项；教育厅高校哲社一般项目及专题项目 14 项；省社科联精品工程及专项 9 项；徐州市科技计划项目 4 项，徐州市社科联各类项目 103 项。入选科技厅人才项目科技副总 12 人，申报产学研项目 5 项。

### **3. 科研项目结题管理**

在积极组织高质量项目申报的同时，科技处加强对科研项目进展情况的追踪管理，通过中期检查对科研项目的经费和科研过程进行监督管理。2025 年，重点对省科技计划和市科技计划项目的进度和研究经费进行专项检查，同时加强教育厅和住建厅科研项目的过程管理。截至 12 月 9 日，科技处共推进完成 2 项省产学研项目、8 项教育厅高校自科项目、5 项住建厅科技项目、6 项省社科项目、3 项市科技计划项目、129 项市社科联项目等多项科研项目的验收工作，为进一步提高我校科研项目水平提供保障。

#### **4. 科研成果培育与科研平台建设**

2025 年，学校积极组织优秀科研成果奖项申报，共计申报奖项 45 项。做好科研平台管理工作，积极开展省级科研平台申报工作。根据学校统一安排，对全校省级科研平台的建设情况进行全面检查。

#### **5. 学报、文化服务取得新突破**

学报策划建筑文化遗产专栏，举办国际学术研讨会。城镇房屋安全管理中心取得新成果，徐州市房屋养老金试点项目有效推进，完成《专家建议巩固深化试点成效 破解城镇房屋安全管理“四重困境”》专项研究报告，获得徐州市政府市长签批，为地方政策制定提供智力支持。博士论坛按计划举行，开展社科项目专项辅导与培训。

#### **6. 推动横向技术服务**

截至 2025 年 12 月 16 日，我校横向科研技术服务共 169 项，横向科研经费合同金额 2548 万元，到账经费 1619 万元。开展科技援疆项目，智能制造学院获批第三批智力援疆创新拓展人才计划“小组团”

援疆团队，资助经费 100 万元。团队研发的“有限空间有害气体检测机器人”已应用于新疆昆玉钢铁，提升企业智能化水平。

## **第二部分 聚焦产教融合高质量，有计划开展校地合作**

### **（一）校企合作和项目管理**

#### **1. 按计划推动企业走访对接**

推动二级学院累计走访企业 310 家，新签校企合作协议 60 份，拓展学生实习就业岗位 2341 个，按计划完成寒暑期企业走访汇总工作。落实领导干部联系企业制度，校领导带队走访中建八局三公司、中国安全谷、常州联检科技有限公司等 34 家重点单位，深化合作共识。各学院精准对接企业需求，建造学院等 7 个二级学院与中建八局三公司等企业建立专项合作机制，明确对接责任与合作内容。牵头开展“产业对接专业、科研链接产业”专项行动，智能制造学院等 4 个学院针对沛县企业技术与人才需求拟定合作意向，推动校企合作向纵深发展。

#### **2. 推动企业捐赠并取得实效**

截至 2025 年 12 月 22 日，捐赠及待入库总额 3417.03 万元，财务已入账 2396.96 万元，1020.07 万元的资产正在办理入库、财务入账手续。建筑装饰学院、建筑智能学院、建管学院、交通学院、艺术设计学院、新能源工程学院已完成学校下达指标。

### **（二）产教融合项目有序实施**

#### **1. 联系二级学院加强产业学院建设工作**

重点建设智能建造产业学院（省级）、京东产业学院、徐工产业

学院、城市智慧运维现代产业学院，与共建单位在专业共建、师资共培、科研合作、社会服务等方面开展深度合作，构建“产学研用”一体化培养体系。

## **2. 持续推动职教集团和“两翼”建设实体化运行**

今年4月，在江苏大汉建设集团召开江苏建筑职教集团理事长工作会议，完成集团计划制定、章程修订、换届名单审议等工作。12月在南通召开职教集团年会，持续提升集团服务产业发展与人才培养的能力。徐州市城市安全智能技术产教联合体实现实体化运行，汇聚8所院校、81家企业资源，编制人才需求清单、岗位需求清单、技术需求清单各1份，设立博士工作站5个。成员间共同建设课程19项，联合开发教材47项，教师企业实践达556人月，共建实训基地26个，联合开发人才培养方案45个。4月赴“中国安全谷”开展学术交流2次，与5家高新技术企业签署深度合作协议。7月承办联合体秘书处会议，研讨信息化平台运行、房屋“三项制度”等核心议题。10月完成建设推进情况监测报告并上报教育部，推动联合体规范有序发展。5个行业产教融合共同体规范化运行，提供就业岗位1500余个，完成技术服务80余项，推选“城市智慧运维行业产教融合共同体”为省级行业产教融合共同体。

## **3. 深化校地融合**

今年1-6月，5名博士教师赴市住建局、交通局、城管局、资规局挂职，深度参与村镇建设管理、工程监管审查等工作。12名教师获批企业科技副总。住建局、质管局2名人员受聘为江苏省建设行

业指导委员会委员，与建造学院共建建筑工程专指委。依托“苏皖鲁豫省际交界地区人工智能技术教育联盟”和“人工智能技术服务站”，为区域新一代信息技术产业发展提供技术咨询与人才支持。组织评选人工智能赋能学生学习和教学管理优秀案例 103 个。联合 3 家行业龙头企业、2 所院校组建申报团队，编制申报材料 5 万字，获批“省级数据产业产教融合公共服务基地”。

### **第三部分 职本创建任务和巡视整改工作**

#### **（一）完成职本创建承担的各项工作**

1. 完成 320 家企业合作档案、省级产教联合体及五个行业融合体的建档工作。完善 6 个升本专业对应的 19 家深度合作企业的主分册材料。完成 10 个代表性产教融合项目的资料汇编。

2. 联合建造学院、智造学院，制定并完成 2 家深度合作企业的考察路线方案设计、展板制作以及校友座谈会等相关工作。

3. 补充完善市厅级以上科研项目 216 项、横向技术服务佐证材料 828 项。

#### **（二）巡视整改工作**

对标整改清单，结合工作实际情况，在文件修订、企业走访、访企拓岗、“四技服务”举措落实等方面进行整改，按时提交佐证材料，较好地完成了整改任务。

### **第四部分 廉政勤政、存在问题和整改**

## **（一）严格遵守学校制度，强化约束管理**

1. **实施高标准管理严肃工作纪律。**科技处工作会议单周举行，研究、布置并推进相关工作。行政坐班人员严格遵守上下班作息制度，杜绝迟到早退现象，实施高标准管理，确保质量工程项目有增量，有组织地推进科研和校企合作工作。

2. **依照财务制度依法依规推进工作。**制度是保障各项工作正常运转的根本，本人带头遵守单位各项规章制度，发挥模范作用，做到自重、自省、自警、自励。在各项经费使用方面，坚持专款专用，专项经费由项目负责人审核把关，实现项目“任务先行、经费配套、成果验收”的闭环管理。

## **（二）存在问题及原因**

1. **科研团队与平台管理有待加强。**相关任务清单尚未完全明确，缺乏培育重大项目和成果的系统规划。科研管理的信息化与精细化水平需进一步提升，以适应学校高水平院校建设的要求。

2. **科研方向与产业链技术需求契合度不足。**对关键技术的聚焦不够突出，能切实解决企业实际痛点的项目较少。科技副总总体规模有限，服务企业发展的实效有待增强。

3. **产教融合项目作用未充分发挥。**江苏建筑职教集团、市域产教联合体及相关产教融合共同体实体化运作程度不高，具有示范意义的优质项目仍显不足。

## **（三）下一步改进措施**

1. **完善科研评价与激励机制。**优化以创新价值与实际贡献为导

向的科研评价体系，加大对高质量成果、横向项目及成果转化的激励力度，激发教师参与科研的内生动力。

**2. 加强科研团队建设与项目培育。**依托教授、博士等学术骨干，组建结构合理、方向明确的研究团队，系统布局高层次科研项目，强化选题论证与过程培育，提升项目竞争力与完成质量。

**3. 强化科研平台实体化运行与绩效管理。**制定平台年度任务清单与考核指标，明确各团队主攻方向，重点培育面向产业需求的重大攻关项目。推动科研管理信息系统升级，实现项目全过程精细化管控。

**4. 建立企业技术需求常态化对接机制。**依托科技副总、产业教授等纽带，定期组织校企专题对接会，围绕产业链关键瓶颈设立“揭榜挂帅”项目，提升科研靶向性与服务实效。

**5. 深化产教融合载体实体运作。**推动职教集团、产教联合体等平台建立常态化议事与协作机制，设立专项工作小组，打造一批可示范、可推广的深度产教融合标杆项目。