

中层干部述职述廉报告

新能源工程学院 胡兵

一年来，本人始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实上级党组织各项决策部署，锚定“立德树人、促进发展”根本任务，紧扣学校新校区建设、职业本科创建等重大发展战略，凝心聚力抓党建、务实笃行促育人，圆满完成各项工作任务。现将本年度履职情况报告如下：

一、强化理论武装，筑牢思想根基

坚持把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，常态化开展中央八项规定精神学习教育，引导师生不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。扎实推进理论学习常态化长效化，组织参与学院中心组学习、政治理论集中学习、主题党日活动等，创新融入传统文化及非遗文化教育内容，以多维度学习推动师生政治觉悟与道德修养双提升，为各项工作开展筑牢思想根基。

二、夯实组织建设，彰显政治功能

（一）健全组织体系，夯实党建基础

上半年，结合学院整合、岗位调整实际，于6月5日召开支部党员大会完成支委选举，配齐建强支部委员会，完善基层党组织架构。立足新校区、新学院建设发展需求，确立“以创建新时代‘先锋’党支部为目标，以争做‘先锋党员’为抓手，以党建与育

人深度融合为保障”的建设思路，构建“四位一体”特色育人体系，推动党组织政治核心作用充分发挥。

（二）完善培养机制，提升党员质量

聚焦学生党员培养核心环节，4月制定出台《新能源工程学院学生党员发展实施细则》，构建学生党员发展对象量化考评体系，优化培养发展全流程管理。全年高质量完成第60期、第61期共59名入党积极分子党校培训，顺利完成2名学生党员转正、7名学生党员发展及毕业生党员组织关系转接工作，确保党员队伍“入口严、培养实、质量高”。

（三）激发先锋活力，服务发展大局

引导师生党员立足岗位、主动担当，将个人成长融入学院发展大局。在新校区建设、职本创建工作中，党员先锋带头参与基础设施完善、迎新生志愿服务等任务；在学生教育管理中，党员干部冲锋在前，在思想引领、学业指导等方面为学生保驾护航，以实际行动诠释“小我融入大我”的家国情怀与党员担当。

三、严守意识形态，筑牢安全防线

（一）压实主体责任，强化风险防控

严格落实《学校意识形态工作责任制实施细则》，将意识形态工作纳入重点工作清单。通过每周班主任例会传达上级指示精神，通报舆情处置进展；采取公寓走访、班级摸排、重点上报、追踪回访等方式，梳理学生关注的热点难点问题，定期研判风险隐患，及时化解各类矛盾，确保师生思想稳定。

（二）筑牢阵地防线，深化思政育人

优化学院网站、QQ群、微信群、微信公众号等网络平台管理机制，规范团学活动及学术讲座审查备案流程。组建师生党员网络舆情巡察小组，对超话、贴吧、表白墙等学生活跃平台实行每日巡察，有效防范网络舆情风险。成立网络思政工作建设领导小组，建成网络思政工作站，2025年完成3项网络思想政治研究工作课题结题，发表相关论文4篇，2项高校网络思政“金微课”获奖，织密线上线下思政育人网络。

四、狠抓学风建设，严把培养质量

创新推行“行走的手机袋”制度，定制班级专属手机袋规范课堂秩序；依托班级课表建立课堂考勤日志，落实“每日上报、每周通报、每缺必谈、每过必惩”的“四每”考勤机制。协调教务处设立专属转本自习室，解决升学学生学习需求；建立学业困难学生班子成员包挂帮扶制度，设立转本升学光荣榜，组织党员干部、国奖获得者开展经验分享会，发挥榜样示范与朋辈引领作用。2024—2025学年，学院学业拔尖率位居学校前列，国家奖学金名额达成率133.3%，特等奖学金名额达成率200%，励志奖学金名额完成率192%；2025届学生专转本考试达线率51.39%，高出全校平均水平8个百分点，学风建设成效显著。

五、打造育人品牌，深化社区建设

依托一站式学生社区，创新打造“新能‘圆’梦青年研习社”与“围炉夜话”两大育人品牌，形成“硬本领+软实力”协同育人格

局。“新能‘圆’梦青年研习社”聚焦思想引领与能力提升，围绕团队精神、干部履职、职业规划、学习方法等模块开展系统化培养；“围炉夜话”以小范围深度交流为形式，围绕学业压力、人际交往、生涯困惑等话题，营造温暖放松的对话氛围，助力学生精神成长。两大品牌累计覆盖学生 600 余人次，成为学院落实“三全育人”理念、推进“一站式”学生社区建设的特色载体。

六、聚焦创新创业，培育拔尖人才

邀请杰出校友开展“梦想公开课”及个人成长论坛，厚植学生专业素养与工匠精神。依托学院师资优势，结合专业特色与参赛经验，打造科技社团平台，全方位指导学生参与各类竞赛。2025 年度，学生在“新迪杯”第十五届华东区大学生 CAD 应用技能竞赛中获一等奖 5 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项；在第十六届蓝桥杯电子赛江苏赛区中获 EDA 设计一等奖 1 项、二等奖 1 项；在江苏省第二十二届五一数学建模竞赛中获省一等奖 3 项、三等奖 8 项，另获江苏省理工类大学生知识竞赛三等奖 1 项、第十一届全国青年科普创新实验暨作品大赛江苏赛区团体二等奖 1 项，创新实践能力显著提升。

七、坚持教研融合，强化宣传引领

（一）推动教学科研协同发展

坚持“教书与育人相结合”，鼓励支部师生积极参与教学科研与实践创新。2025 年，学院学生工作获集体奖 2 项，辅导员教师

获奖 3 人次，学生获市级以上奖项 41 人次；累计承担省级课题 1 项、校级课题 4 项，发表学术论文 6 篇。

（二）深化思政课程教学与宣传

主动承担《国家安全教育》《大学生职业规划与就业指导》等课程教学任务，将思政教育融入课堂教学。学院思政育人工作及相关实践活动被中国江苏网、交汇点新闻等媒体宣传报道 5 次，扩大了育人工作影响力。

八、严守廉洁底线，永葆清廉本色

始终牢记初心使命，以学校事业发展大局和师生利益为出发点，着力营造风清气正、乐于奉献、奋发有为的工作氛围。深入学习贯彻中央八项规定精神，带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，将制度作为履职尽责、廉洁从政的行为准则，不断增强干净担当与拒腐防变的思想自觉和行动自觉，树立基层党支部书记清廉务实的良好形象。

九、存在不足与改进方向

（一）存在的不足

一是理论联系实际不够紧密，运用党的创新理论指导实践、解决实际问题的能力有待提升；二是资源整合能力不足，对校内外党建与育人资源的统筹运用不够充分；三是队伍建设成效有待加强，支部骨干培养、团队凝聚力提升等方面仍需发力。

（二）下一步努力方向

一是强化理论武装与实践结合，持续提升党性修养，提高运

用理论解决实际问题的能力；二是创新工作理念与方法，聚焦队伍建设，优化工作流程，提升工作效能；三是深化育人品牌建设，丰富品牌内涵与活动形式，切实增强育人实效，推动各项工作再上新台阶。

2025 年 12 月 22 日