

2025 年度个人述职报告

建筑建造学院党总支副书记 盛芳

(2025 年 12 月 26 日)

本人于 2025 年度继续担任建筑建造学院党总支副书记，分管学院学生教育管理工作。2025 年度，在学校和学院党政的正确领导下，在全院教职员工的有力支持下，能够严格要求自己，认真开展本职工作，较好地履行了岗位职责。现将 2025 年度履职情况汇报如下：

一、加强学习，提升理论水平

任职期间，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真完成学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习和中央八项规定精神学习，学习党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《人工智能通识》等书籍，参加完成线下《高职院校党建工作质量提升专题研修班》和线上的《2025 年全国高校基层党组织书记网络培训示范班》《人工智能大讲堂》等培训。通过学习进一步提升党性素养、提高政治站位，提高思想政治教育、学生教育管理的理论水平和业务能力，提高自己的适岗能力。

二、履职尽责，提高工作成效

工作中能够认真学习和贯彻执行党的教育方针，遵守学校的

各项规章制度，积极投身于学校的建设和改革，履职尽责。

1.树牢底线思维，落实意识形态工作责任制。按照一岗双责要求，树牢底线思维，认真落实意识形态工作责任制，做好分管学生工作的意识形态工作。加强网络思政工作站建设，加强学生思想政治引领和安全管理、网络舆情监管、网络安全、网络文明教育工作，组织召开学生安全形势研判分析会、开展学生安全隐患排查，定期开展宿舍安全检查，组织开展安全知识学习竞赛等，保障学生群体安全稳定。

2.提升党支部质量建设，加强样板党支部建设。健全支部建设，完成支委会换届。坚持把政治建设摆在首位，落实校党委各项工作要求及部署，严格执行“三会一课”制度，贯彻落实中央八项规定精神学习，面向学生党员、学生骨干开展作风建设教育系列活动。加强党员教育管理，培育优秀党员榜样，在支部内外营造“学做先进、争当先进”的浓厚氛围，创建党员服务队，发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。加强支部队伍建设，依规发展管理党员，组织开展 2 期入党积极分子培训班，培训入党积极分子 76 人，发展预备党员 11 人，按期转正预备党员 7 人，完成毕业生党员党组织关系接转 12 人。校级样板党支部建设各项任务基本完成。成功承办完成学校“为毕业生党员扣扣子”党建工作坊活动。

3.推进“鲁班课堂”学工品牌，五育并举赋能学生成长。认真落实立德树人根本任务，持续推进一站式学生社区品牌“鲁班课堂”建设，实施推进“思想引航、学业领航、技能助航、职业护航、实践启航”五航成长工程，“五育+心育”赋能学生成长。邀请全国

劳模大国工匠夏伯党开展“劳模工匠进校园”宣讲活动。邀请获评国家奖学金、国家励志奖学金、技能双创大赛获奖、专转本成功的优秀学子开展朋辈课堂，交流思想，分享经验，激励成长。邀请江苏新东博建筑科技有限公司总经理石洹雨，上海宝冶建筑工程有限公司技术主管刘洋，丰尚农牧装备有限公司项目交付总监张磊，全国大学生年度人物、全国向上向善好青年、江苏省最美大学生、中国核工业华兴建设有限公司基础事业部团委委员赵明翔等优秀校友返校开展“校友引航·筑梦未来”系列讲座进行职业规划指导。邀请丰尚农牧装备有限公司、江苏沪宁钢机股份有限公司、柏诚系统科技股份有限公司、联检（江苏）科技股份有限公司、江苏扬建集团有限公司、皓铁（上海）轨道交通有限公司等企业走进校园开展企业宣讲活动，帮助学生认知行业认知企业，实现高质量就业。举办第十一届鲁班技能节，11个赛项近300人参加，强化学生专业技能训练，激发技能学习兴趣，增强同学们的自信心和就业竞争能力，实现以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建的目标。扎根社会大地课堂，组织学生开展丰富的专业实践和社会实践，开展学生骨干培训2期、民族统战活动3次、心理健康活动20余次、资助诚信活动4次、社会实践2项，结对帮扶睢宁县李集镇中心小学和邳州市邢楼镇向日葵读书点，开展支教帮扶服务，启动向阳渠地方红色资源开展革命旧址保护实践服务活动，让学生在实践中长才干强本领。持续提升学生思想政治工作能效，助力高素质土建施工类技能人才培养。学生获评省级以上竞赛奖项172人次。

4.强化学风建设，提升“第一课堂”质效。坚持不懈培育优良

学风,积极推进优良学风建设,建立健全评价机制,实施开展“强基笃学”学风引航工程,努力开创学院新时代学风建设新局面。一是聚焦学,通过座谈调研、主题教育、发出“正学风”倡议书、“第一课堂”学习规则,引导学生树牢“读书学习第一要务”理念,端正学习态度。二是聚焦管,通过优化班主任机制、强化多元化晚自习管理、“无教材”检查整改、学业预警优机制、立新规、严管理,约束学生养成良好学习习惯。三是辅,通过榜样引领、评优评先、结对帮扶、技能竞赛建立学业帮扶机制,选树先进典型,营造崇学争先氛围。

5.加强学工队伍建设,凝聚工作合力。面向专职辅导员定期组织开展辅导员沙龙,建立辅导员工作沟通机制。面向专兼职辅导员开展安全工作、就业教育工作、意识形态工作、心理健康工作等方面专题培训,提升工作技能。面向学生骨干举行学生干部培训班,强化工作能力,在学生干部队伍中开展作风整治,强化服务意识。多举措、多途径加强学工队伍建设,凝聚工作合力,1名辅导员获评优秀教育工作者。

6.加强工作规范性建设,精细日常服务管理。一是做好精准资助工作。实施“多维育人·筑梦成长”发展型资助育人体系,把扶困与扶智、扶志结合起来,从满足学生的基本生活需求向满足学生的发展需求拓展,将“资助”与“育人”协同推进,构建物质帮扶、思想引领、人文关怀、学业扶持、能力拓展多维有效融合的资助育人长效机制,培养受助学生自立自强、诚实守信、知恩感恩、勇于担当的良好品质,促进受助学生全面发展、成长成才。完成各类评优评先工作,国家奖学金4人,国家励志奖学金66

人，家庭经济困难学生建档和助学金评审 273 人。二是做好心理健康工作。将心理健康教育融入“五育”体系，构建“五育+心育”工作格局，以德育心：铸魂筑牢根基；以智慧心：启智开发潜能；以体强心：健体增强意志；以美润心：浸润阳光心灵；以劳健心：实践拓展能力。完善“一生一档”，开展心理健康活动 20 余次，为学生全面发展提供坚实支撑。三是做好特殊生教育管理工作。面向心理困难学生，完善四级关注帮扶监控机制；面向学习困难学生，完善学业预警帮扶联系机制；面向纪律违纪学生，完善惩戒教育管理机制；面向民族生学生，完善团结助推成长机制；面向退役复学学生，建立融合助力发展机制。四是做好日常管理工作。完善早操、晚自习、宿舍检查考核制度，加强日常检查反馈，每月开展主题班会课教育，常态化开展网络文明教育和网络安全提醒，定期开展学生座谈走访，解决学生诉求。五是做好毕业季和迎新季相关工作。保障全体毕业生顺利完成毕业手续离校，完成新生迎新报道、入学教育和军训系列工作。

7.积极承担教学任务，严谨治学。承担了建工 24-1.2 班《国家安全教育 2》、建工 23-1.2 班《大学生职业规划与就业指导(二)》、建工 24-4.5 班《心理调适与发展》、造价 25-3.4 班《心理调适与发展》、测量 25-1.2 班《大学生职业规划》等课程授课任务，认真执行教育教学规范，严谨治学教书育人，注重学思结合，知行合一，因材施教，不断提高教育教学质量。

三、廉洁自律，提高党性修养

积极参加学校各类学习活动，学习中央八项规定精神和廉洁自律的各项规定，提高廉洁自律意识，增强拒腐防变的能力，严

守政治纪律和政治规矩，落实中央八项规定精神。对工作中涉及学生切身利益的事情，坚持公平公正公开原则，严格按照程序办事，不谋取私利，在学生活动经费、资助经费的使用和审批上，做到专款专用，严格审核报销明细和票据，无违规违纪现象。

四、存在不足和以后努力方向

回顾过去，在取得成绩的同时，也存在着不足：一是政治理论学习不够扎实，重业务，轻理论，科研工作有所欠缺；二是工作创新不足，学院品牌特色工作凝练不够。鉴于以上不足，今后加强政策研究，定期开展学生思想调研研判风险点，理论联系实际，积极有效开展工作，同时加强工作总结凝练和学工队伍建设，创建学工特色品牌。