

述职述廉报告

新能源工程学院党总支---徐新斌

一年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，认真学习贯彻党的二十大及历次全会精神、习近平总书记关于党的作风建设等系列重要科学论述，以学校高质量发展和学院湖西校区等工作为主线，全面加强党的领导，健全规章制度，落实“一岗双责”，过程虽难、知难而进、知难再进，较好完成了各项任务。下面从政治作风、岗位能力、教学工作、勤政廉洁等方面进行汇报。

一、政治作风

1.常态学习，锤炼政治素养

学习贯彻党的二十届及历次全会精神和习近平总书记关于加强党的作风建设重要论述，深刻领会到：一是做到读原著、悟原理、传心得、融工作、促团结、惠发展，形成学院湖西建设规划；二是深刻领会党的作风建设本质为党性问题，必须坚定理想信念、践行根本宗旨、加强道德修养，从思想和行动上融入到一岗双责建设中；三是对党忠诚体现在发自内心的，是在政治立场、政治方向政治原则、政治道路上同中央保持高度一致的具体表露。

2.主题教育，提高政治站位

通过学习中央八项规定及其实施细则精神的学习教育，深刻体会到：一是将中央八项规定精神内化为政治自觉与行动自觉，必须持续

深化学习领悟，在常学常新中汲取智慧力量，实现创新守正；二是学深悟透的目的在于指导实践、推动工作，落到改造主观世界与提升党性修；三是持续学深悟透其精髓要义，并将其内化于心、外化于行，方可风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。

3. 专栏学习，升华理论水平

在“党的二十届四中全会精神”等专栏线上学习中，更加认识到：一是党对教育工作的全面领导，是实施新时代立德树人工程的前提条件；二是开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课是落实立德树人根本任务的重要课程；三是德智体美劳五位并举是促进学生健康成长、全面发展的重要保障；四是全面从严治党永远在路上；五是教育、科技、人才已经成为支撑引领高质量发展的关键要素。

二、岗位能力

1. 强化政治建设，筑牢思想根基

始终将学院政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织全院师生深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记对教育工作的重要指示精神，严格执行“三会一课”、理论中心组学习等制度，全年组织各类学习、会议 60 余场次，推动党的理论学习走深走实，凝聚高质量发展共识。

2. 压实主体责任，夯实组织基础

完善党总支、党政联席会等议事规则，制订职工年度考核办法等，规范决策与管理策程序。顺利完成党总支及下属支部换届选举，严把党

员发展质量关。全年 4 次在中国江苏网等主流媒体宣传报道学院党建、学生管理等先进事迹，扩大学院影响力和辐射力。深化“党建+业务”融合，与中煤江苏新能源等 4 家企业，推进产业链党组织结对共建，开展活动 5 次，以党建引领产教融合与服务地方发展。

3.落实根本任务，守好育人阵地

全面推进“大思政”格局构建，加强师德师风建设，组织全院教师参加师德师风考试。严格落实意识形态工作责任制，定期研判风险，管好各类阵地。成立党外人士工作领导小组、完善谈心谈话制度，积极组织、参与“同心共筑教育梦”和“铸牢中华民族共同体意识·建院在行动”等统战工作共获二、三等奖 3 项。积极回应解决师生诉求，扎实推进“我为师生办实事”，完成湖西校区教研室、学生服务中心等重点项目建设，显著改善办学条件。

4 完成重点项目，实现建设突破

深入开展中央八项规定及其细则精神学习为契机，落实全面从严治党主体责任：把习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，联系实际进行研讨，注重总结运用深入贯彻中央八项规定及其细则精神的成效和经验。通过学习查摆检视作风问题 8 项，建立整治台帐，全面按期销号。完成学院职权清单及廉政风险和防控措施建档工作，作风建设新成效，为学院湖西校区建设、专业发展提供有力保障。

5.完善制度入手，促进平安校园建设

成立教学、学生、实习工作和实验实训安全领导小组，出台实验

室安全管理规定等文件与学校规章制度构成安全管理体系。加强毕业季、开学季重点节点安全管理，实现 24 小时值班值守。

6.全面开展学法用法学习，推动依法治校工作

开展学法用法专题教育 3 次，组织协调法制教育进课堂、学宪法用宪法纳入学生主题团日、团课和班会。学法推进工作纳入班子成员考核内容，用典型案例引导师生知法守法，师生全年杜绝违法和犯罪行为。

7.专注访企拓岗，拓宽就业路径

全院 2025 届毕业生为 251 人，已就业 241 人，就业率为 96.05%。组织 40 余家企业进校开展专场招聘，累计提供岗位超 650 个。主动走访江苏芯德半导体、徐工港机等 22 企业，拓宽毕业生就业路径。强化就业指导，构建“指导教师+辅导员+班子成员”联动机制，开展“一对一”“多对一”精准辅导。建立家校沟通平台，及时同步就业信息，共同提升就业质量。

8.严管意识形态，落实安全责任

党总支落实意识形态工作目标，强化一岗双责：建立健全工作制度，建立规范预案，形成科学工作机制。每季度定期进行意识形态领域研判分析，加强意识形态阵地和重点人群管理。加强网络意识形态管控，维护校园政治稳定。全面落实安全工作主体责任，建立责任体系，开展安全教育宣传，加强安全教育培训，防范化解风险隐患，筑牢安全屏障。

三、教学工作

承担电气 25-1、2 班《职业生涯规划》，电气 25-5 班和电子 25-1 班《国家安全教育》等课程。教学过程中：一是通过集中备课等方式和方法，融入学生特性、专业、和个人成长目标、思政引领，进行精准设计，做到以学生成长为中心；二是加大过程考核，突出出勤、课堂笔记、作业、论文和才艺展示等多个过程环节；三是规范师生行为，让学生进课堂、带课本、高抬头、多交流、满载归。

四、勤政廉洁

加强纪检监督，建设风清气正生态：通过前往沛县党史馆、警示教育基地等学习 5 次，使之受警醒、明底线、知敬畏。通过谈心谈话，建立廉政风险防控机制，对重大问题实行民主管理、落实民主监督，敏感问题公开公示。上党课 2 次、开展党纪法规专题学习 3 次，促进党纪规范个人言行，扛起政治担当，做到不敢腐、不能腐、不想腐。加强作风建设、廉政建设，营造风清气正、担当作为的政治生态。

五、存在问题

1. 湖西建设推进深度不足

主要表现在：项目立项进度慢、过程推进速度慢。

2. 党建理论研究和创新不够

只完成规定动作，但缺乏深入研究和创新，主要表现在：理论学习转化成果、创新点低；党建项目校级以上获奖没有；媒体影响度低。

下一步改进措施：

1. 在“深度融合”上攻坚，提升湖西建设显示度

按照工作计划，系统规划湖西校区发展与学院学科专业布局的深

度融合路径。完善重点任务清单与时间表，推动实验室建设、产学研平台落地等关键项目取得突破性进展，将党建优势切实转化为推动新校区高质量发展的强大动能。

2.在“研究创新”上突破，打造党建特色品牌

围绕“党建+新能源”等主题开展针对性研究。探索创建党建创新案例或工作法，推动从“做没做”向“优不优”提升。

3.在“成果凝练”上发力，彰显党建引领成效

系统梳理党建工作在推动中心工作、服务师生成长、获得荣誉表彰等方面的具体成果。加强宣传策划，通过典型案例、成果汇编、媒体报道等多种形式，直观展现党建引领下学院在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得的显性进步和实际成果，提升党建工作影响力和感知度。

在今后的工作，将湖西建设、职本创建等重点任务转向融入内核、转向培育品牌、转向成果外溢。力求将党建工作的“软实力”切实转化为学院事业发展的“硬支撑”，使党建成效可感、可见、可衡量。